



**БАГАНУУР ЗҮҮН ӨМНӨД БҮСИЙН
ЦАХИЛГААН ТҮГЭЭХ СҮЛЖЭЭ
ТӨРИЙН ӨМЧИТ ХУВЬЦААТ КОМПАНИЙН
ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ**

2023. оны 02 сарын 16 өдөр

Дугаар 4/98

Улаанбаатар хот

Г Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны
төлөвлөгөө шинэчлэн батлах тухай

Монгол Улсын Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12, 6.1.14 дэх
хэсэг, Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 20 дугаар зүйлийн
20.1.10 дахь хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Монгол Улсын Засгийн газраас 2023 оныг "Авлигатай тэмцэх жил" болгон
зарласантай холбогдуулан компанийн 2023 оны "Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны
төлөвлөгөө"-г хавсралтаар шинэчлэн баталсугай.

2. Компанийн 2023 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг харьяа
салбарын хэмжээнд зохион байгуулж, төлөвлөгөөний гүйцэтгэлийг хагас болон
бүтэн жилээр гаргаж, Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэст ирүүлэхийг харьяа
салбарын дарга нарт даалгасугай.

3. Төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт тавьж, нэгдсэн удирдлагаар хангаж
ажиллахыг Захиргаа хүний нөөцийн хэлтсийн дарга (Я.Отгонзул)-д үүрэг
болгосугай.

4. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны
01 дүгээр сарын 02-ны өдрийн A/01 дүгээр тушаалыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

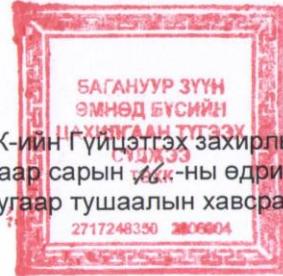
ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ

Н.МОНГОНХӨЛӨГТ



121230320

“БЗӨБЦТС” ТӨХК-ИЙН ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН
2023 ОНЫ 02 дугаар сарын 16-ны өдрийн
11.02 дугаар тушаалын хавсралт



**БАГАНУУР ЗҮҮН ӨМНӨД БУСИЙН ЦАХИЛГААН ТҮГЭЭХ СҮЛЖЭЭ ТӨХК-ИЙН
2023 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

д/д	Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хариуцан хэрэгжүүлэх нэгж
1	2	3	4	5
1	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх	1.1.АТГ-аас бэлтгэсэн шторк, инфографик, нийтлэл, зурагт хуудас, цахим ном, гарын авлага зэргийг тухайн орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, албан ёсны цахим хуудас болон нийгмийн сүлжээ (фэйсбүүк, твиттер, инстаграм youtube суваг), мөн лед дэлгэц, сурталчилгааны самбарт байршуулах зэрэг бүхий л боломжтой хэлбэрээр олон нийтэд хүргэсэн байх;	-Баримтжуулсан байх -Үр дүнг тооцож, тайлагнасан байх. (түгээсэн тоо, давтамж, авсан хандалтын тоо) -Харьяа газар, нэгжүүдийг хамруулсан байх.	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Мэдээлэл технологийн алба Харьяа салбарууд
		1.2.Авлигын эсрэг нөлөөллийн арга хэмжээг нутаг дэвсгэрийн нэгж, байгууллага, салбарын онцлогт тохируулан зохион байгуулах;	-2-оос доошгүй өдөрлөг, нөлөөллийн үйл ажиллагаа Г.М соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулсан байх; -Үр дүнг тооцож, нотломжийг хавсаргасан байх.	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд
		1.3.Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг мэдээлэн сурталчлах “Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110” мэдээллийн самбар ажиллуулах;	-Мэдээллийг сар бүр шинэчлэх; -Тайланд сар бүр шинэчилсэн нотломжийг хавсаргасан байх.	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд

		<p>1.4.Өөрсдийн үйл ажиллагааг авлигын эрсдэлээс ангид байхад чиглэсэн, ёс зүй, шударга байдлыг уриалсан агуулга бүхий (шторк, зурагт хуудас, сонины нийтлэл, радио контент, цахим, хэвлэмэл ном, гарын авлага, броюшур зэргээс боломжит хэлбэрийг сонгон) сурталчилгааг хийж олон нийтэд хүргэсэн байх.</p>	<p>-2-оос доошгүй сурталчилгааны материал боловсруулсан байх;</p> <p>-Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, албан ёсны цахим хуудас болон нийгмийн сүлжээ (фэйсбуук, твиттер, инстаграм youtube суваг), мөн лед дэлгэц, сурталчилгааны самбарт байршуулах зэрэг бүхий л боломжтой хэлбэрээр олон нийтэд хүргэсэн байх;</p> <p>Авлигыг мэдээлэх 110 дугаарыг оруулсан байх.</p>	<p>Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд</p>
2	Авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах, сургалтад хамруулах	<p>2.1.Төрийн албанад шинээр томилогдсон албан хаагчдыг авлигын эсрэг сургалтад хамруулсан байх;</p> <p>2.2.Тухайн байгууллагын хариуцдаг, шууд хамаардаг, хамтран ажилладаг (тухайлбал, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигч, итгэмжлэгдсэн төлөөлөгч, хамтран ажилладаг бизнесийн байгууллага, үйлчилгээ авдаг хуулийн этгээд, иргэн, хяналт, оролцоо хэрэгжүүлдэг ТББ г.м) байгууллагад авлигаас урьдчилан сэргийлэх, ил тод байдлыг сайжруулах, ёс зүйг дээшлүүлэх, үйл ажиллагааны хүнд суртлыг бууруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ, түүний үр дүнг мэдээлэх сурталчлах арга хэмжээг зохион байгуулах.</p>	<p>-Шинэ томилогдсон албан хаагчдыг авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн сургалтад бүрэн хамруулсан байх;</p> <p>-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.</p> <p>-Өөрсдийн нөөц бололцоонд тулгуурлан зохион байгуулсан байх;</p> <p>-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.</p>	<p>Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд</p> <p>Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд</p>

3	Авлигын эсрэг үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг бий болгох	3.1.Төрийн байгууллага, хувийн хэвшлийн хооронд байгуулах аливаа гэрээ хэлэлцээрт авлигаас урьдчилан сэргийлэх асуудлыг тусгах талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан байх;	-Байгуулсан бүх гэрээнд авлигаас ангид байх асуудлыг тусгасан байх; -Авлигыг мэдээлэх үүргийг тусгасан байх; -Гэрээг цуцалсан тохиолдолд учирсан хохирлыг нөхөн төлүүлэх асуудлыг оруулах; -Хэрэгжилтийн ач холбогдлыг үнэлж, дүгнэсэн байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд
		3.2.“Төрийн байгууллага, албан тушаалтны үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх журам”-ыг хэрэгжүүлэх	-Олон нийтийн хяналтад хамруулах чиглэлийг тодорхойлсон байх; -Сургалт, мэдээлэл авсан байх; -Хяналтын чиг үүргийг гүйцэтгүүлэх, тайлан зөвлөмжийг хүлээн авч, хэрэгжүүлсэн байх.	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд
4	Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэх шалтгаан, нөхцөлийг арилгуулах арга хэмжээ авах	4.1.Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх (үйлчилгээг цахимжуулах, шат дамжлага бууруулах, ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх, гомдол мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийж, асуудлыг шийдвэрлүүлэх, эрсдэлийн үнэлгээ хийлгэх г.м/	-Үйл ажиллагаанд эрсдэлийг тодорхойлж, урьдчилан сэргийлэх зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч, үр дүнг тооцсон байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд
		4.2.Салбарын хэмжээнд авлигаас урьдчилан сэргийлэх, эрсдэлийг тодорхойлох, хүнд суртлыг бууруулах чиглэлээр хэлэлцүүлэг, уулзалт зохион байгуулж, шалтгаан нөхцөлийг арилгасан байх;	-2-оос доошгүйг зохион байгуулсан байх; -Хэлэлцүүлэг, уулзалтын үр дүнд арга хэмжээ зохион байгуулсан байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		4.3.Үйлчлүүлэгчдээс авлигын эрсдэл, үйл ажиллагааны хүндрэл бэрхшээлийг тодорхойлох сэтгэл ханамжийн судалгаа авч,	-Бодитой үр дүнг тооцсон байх;	

		судалгааны дүгнэлтэд тулгуурлаж арга хэмжээ зохион байгуулах.	-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх	Хангах үйл ажиллагаа хариуцсан бодлогын хэлтэс Харьяа салбарууд
5	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, санаачилга өрнүүлэх	5.1. Удирдлагын зүгээс 2023 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2023 оны 1-р улиралд баталж, хэрэгжилтийн явцыг эхний хагас жилд, хэрэгжилт, хүрсэн үр дүнг жилийн эцсээр нийт албан хаагчдадаа танилцуулах;	-Танилцуулах арга хэмжээг зохион байгуулсан байх; Албан хаагчдаас гаргасан санал санаачилгыг хэлэлцэн байх;	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		5.2.Авлигатай тэмцэх газраас дүрэм журам, ёс зүйн дүрмийн төсөлд өгсөн санал, зөвлөмжийг тусгасан байдал;	-Санал тусгасан байх;	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		5.3.Удирдлага салбар, нэгж, байгууллагын хүрээнд авлигаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр санаачлан хийх ажил, арга хэмжээг нэмж төлөвлөн, тайлагнах.	-Төлөвлөгөөг баталж, олон нийт танилцах боломжоор хангасан байх;	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		5.4. Байгууллагын хэмжээнд мөрдөгдж байгаа дүрэм, журам нь Эрчим хүчиний сайд, Эрчим хүчиний зохицуулах хороо, Засгийн газрын тогтоол шийдвэрээр хүчин төгөлдөр бус болсон эзэхэд хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийх.	-Үнэлгээг хагас болон бүтэн жилээр зохион байгуулж хийх	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		5.5 И-Монголия, Аймаг, Нийслэлийн үйлчилгээний нэгдсэн төвүүдээр үзүүлж байгаа төрийн үйлчилгээнээс бусад төрийн үйлчилгээг иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад хүнд суртал, чирэгдэлгүй үзүүлэх чиглэлээр ажил зохион байгуулах.	-компаниас үзүүлж буй үйлчилгээг цахилгаан эрчим хүч хэрэглэгчдэд шуурхай зохион байгуулж ажилласан байдалд дүн шинжилгээ хийх	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс Харьяа салбарууд
		5.6 Иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас гаргаж байгаа өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт, хугацаа хэтрүүлэхгүй байх, бодитой шийдвэрлэж хугацаанд нь зохих хариу өгөх	-Иргэд, аж ахуй нэгж байгууллагаас компанийд	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс

		<p>ажлыг сайжруулах ажил зохион байгуулах. /Албан хаагчдын ёс зүйн зөрчил, дутагдал хамаарах/</p>	<p>ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтэд хянаж тавьж ажиллах.</p>	Харьяа салбарууд
		<p>5.7 Байгууллагын удирдлагаас гаргаж байгаа тушаал, шийдвэрийн үндэслэл, хэрэгжилтийг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах. /Жишээ нь: Ажлын хэсэг байгуулсан, хэн нэгэн албан тушаалтанд даалгасан тушаалын хэрэгжилт үр дүng тооцох, тушаал шийдвэр гаргахдаа үндэслэх хэсэгт хамааралгүй хууль, тогтоол, захирарамжыг үндэслэн тушаал гардаг асуудлыг арилгахад чиглэсэн/</p>	<p>-Удирдлагаас гарах шийдвэрийн үндэслэлийг тухай бүр хянаж, баталгаажуулах ажлыг зохион байгуулсан байх.</p>	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		<p>5.8 Худалдан авах ажиллагааг сайжруулах чиглэлээр тодорхой ажил зохион байгуулах. /Үнэлгээний хорооны гишүүдийг чадавхижуулах, тогтмол оруулахаас зайлсхийх зэрэг авлига, ашиг сонирхлын зерчлөөс ангид байхад чиглэсэн ажил зохион байгуулах/</p>	<p>-Худалдан авах ажиллагааны ажилчдыг Авилгатай тэмцэх газрын болон бусад төрийн байгууллагаас зохион байгуулах сургалтад хамруулсан байх. -Төндерийн үнэлгээний хорооны дарга, гишүүнээр ажиллах бүрт ашиг сонирхлын мэдэгдэл, тайлбар гаргасан байх</p>	Худалдан авах ажиллагаа хангамжийн хэлтэс
		<p>5.9 Төрийн өмчит байгууллагын ТҮЗ-өөс гаргаж баталсан төсөв, санхүүгийн сахилга, батыг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах. /2022 оноос хэрэгжиж эхэлсэн Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, Төсвийн тухай хуулиудыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр ажил зохион байгуулах, мөн жил бүр Аймаг, Нийслэл, Үндэсний аудитын газраас төлөвлөгөөт болон төлөвлөгөөт бус аудитын шалгалтаар жил бүр илэрдэг санхүүгийн зөрчил, дутагдлыг цаашид гаргахгүй байхад чиглэсэн үр дүнтэй ажил зохион байгуулах/</p>	<p>-Төрийн хэмнэлтийн хуулийн хэрэгжилтийн талаар зохион байгуулсан төлөвлөгөөт болон төлөвлөгөөт бус аудитын шалгалтаар өгөгдсөн зөлөмжийг хэрэгжүүлж ажиллах.</p>	Санхүү эдийн засгийн хэлтэс