



**ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГЫН ИЛ ТОД БАЙДЛЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛЭЭР
АВЧ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ БАЙГАА АРГА ХЭМЖЭЭ
(2026 оны 02 дугаар улирлын байдлаар)**

“Багануур зүүн өмнөд бүсийн цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК компани нь анх Бүгд найрамдах Монгол Ард Улсын Сайд нарын зөвлөлийн 1984 оны 11 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 328 дугаар тогтоолоор “БАГАНУУР ЦАХИЛГААН ШУГАМ СҮЛЖЭЭНИЙ ГАЗАР” нэртэйгээр байгуулагдсан. Монгол Улсын Их Хурлаас Эрчим хүчний тухай хуулийг 2001 онд шинэчлэн баталж, эрчим хүчний байгууллагуудыг цахилгаан эрчим хүч үйлдвэрлэх, дамжуулах, түгээх, хангах тусгай зөвшөөрлийн эрх бүхий бие даасан компаниуд болгон шинэчлэн байгуулснаар Засгийн газрын 2001 оны 07 дугаар сарын 164 дүгээр тогтоолоор “БАГАНУУР ЗҮҮН ӨМНӨД БҮСИЙН ЦАХИЛГААН ТҮГЭЭХ СҮЛЖЭЭ” ТӨХК болж бүтэц, зохион байгуулалтын хувьд өөрчлөгдсөн.

Тус компани нь **2026 оны эхний хагас жилийн байдлаар** ашиглалт үйлчилгээний заагаар хойд тал нь Хэнтий аймгийн Дадал сумаас урд тал нь Дорноговь аймгийн Ханги хилийн боомт хүртэл, зүүн тал нь Сүхбаатар аймгийн Түмэнцогт сумаас, баруун тал нь Дундговь аймгийн Дэлгэрхангай сум хүртэл, нийт 276.6 мянган км² газар нутаг дахь нийслэлийн Багануур дүүрэг, Хэнтий, Говьсүмбэр, Дорноговь, Дундговь аймгуудын төв, 7 аймгийн 57 сум, суурин газрын нутаг дэвсгэрт байрлах 59459 хэрэглэгчид дараах дараах тусгай зөвшөөрлүүдийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж байна. Үүнд:

1. Цахилгаан түгээх
2. Цахилгаанаар зохицуулалттай хангах;
3. Цахилгаан импортлох (БНХАУ)-аас
4. 0.4-220 кВ-ын хүчдэлтэй цахилгаан дамжуулах шугам, дэд станцын угсралт, засварын ажил, түүний туршилт тохируулгын ажил үйлчилгээ
5. Монгол улсад ашиглахыг зөвшөөрсөн загварын цахилгааны тоолуур, гүйдлийн трансформатор суурилуулах, засварлах
6. Эрчим хүчний барилга байгууламжийн зураг төсөв боловсруулах

Тус компани нь дээрх тусгай зөвшөөрлийн эрх үүргийн **хүрээнд 2026 оны эхний 5 сарын байдлаар** түгээх, хангах үйл ажиллагааны чиглэлээр 338.8 сая.кВт.цаг цахилгаан эрчим хүчийг худалдан авч, худалдан авсан цахилгаан эрчим хүчний 1.39% буюу 4.7 сая.кВт.цаг цахилгаан эрчим хүчийг түгээлтэд алдаж, 334.1 сая.кВт.цаг цахилгаан эрчим хүчийг хэрэглэгчдэд түгээн борлууллаа.

0,4–220 кВ-ын цахилгаан дамжуулах агаарын шугам, дэд станцын засвар, угсралт, түүний туршилт тохируулга, дагалдах ажил үйлчилгээний тусгай зөвшөөрлийн эрх үүргийн хүрээнд 110 кВ-ын 2, 35 кВ-ын 46, 22кВ-ын 2, 20.2/0.22 болон 6/10/15 кВ-ын 545, нийт 595 дэд станц, 4487.5 км цахилгаан дамжуулах агаарын шугам, 170.3 км кабель шугамын ашиглалт, засварын ажлыг хариуцан ажиллаж байна.

Цахилгаан, соронзон хэмжлийн хэмжих хэрэгслийг суурилуулах, засварлах, худалдах тусгай зөвшөөрлийн эрх үүргийн хүрээнд компанийн нийт ахуйн болон үйлдвэр аж ахуйн нэгж байгууллага, дэд станцуудын 1 ба 3 фазын цахилгаан эрчим хүчний тоолуурууд, гүйдлийн трансформаторууд, хэмжүүр хэмжих хэрэгслүүд, хэмжүүрийн багажуудын шалгалт, тохируулгыг хийж гүйцэтгэн эдгээрийн баталгаажуулалтыг Монгол Улсын Стандартчилал, хэмжил зүйн газар болон тус газрын аймаг орон нутаг дахь салбаруудтай хамтран гүйцэтгэж байна.

Цахилгаан импортлох тусгай зөвшөөрлийн эрх үүргийн хүрээнд Дорноговь аймгийн Ханги хилийн боомтоор **2026 оны эхний хагас жилд** БНХАУ-аас 1.4 сая.кВт*ц цахилгаан эрчим хүчийг импортоор худалдан авсан байна.

ХОЁР. БҮТЭЦ ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ХҮНИЙ НӨӨЦ, МЕНЕЖМЕНТИЙН ЧИГЛЭЛЭЭР

“Багануур зүүн өмнөд бүсийн цахилгаан түгээх сүлжээ” ТӨХК нь Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2026 оны 03 дугаар сарын 05-ны өдрийн 05 дугаар тогтоолоор орон тооны дээд хязгаар 550, зохион байгуулалтын бүтцийн хувьд 5 салбар, 6 хэлтэс, 6 албаны нийт 538 ажилтантайгаар компанийн чиг үүргийг хэрэгжүүлж байна.



Компанийн менежментийг сайжруулах, холбогдох хууль тогтоомжийг мөрдүүлэх зорилгоор 2026 оны эхний хагас жилд дараах 6 дүрэм, журмыг шинэчлэх буюу шинээр боловсруулж баталсан. Үүнд:

1. Компанийн хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалт, зааварчилгаа, чадамжийн үнэлгээний журам (Хяналт, аюулгүй ажиллагааны хэлтэс)
2. Ажилтны ажлыг дүгнэж, албан тушаалын цалингийн шатлалд өөрчлөлт оруулах журам (Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс)
3. Ажилтны хувийн хэрэг хөтлөх журам (Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс-шинэчлэн)
4. Дотоод хяналт, шалгалт зохион байгуулах журам (Хяналт, аюулгүй ажиллагааны хэлтэс)
5. Компанийн ажилтнуудын ажил хүлээлцэх журам (Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс-шинэчлэн)
6. Албан томилолтын журам (Санхүү, бүртгэлийн хэлтэс)

2.1. Хүний нөөцийн бодлого, шилжилт хөдөлгөөн

Тайлант хугацаанд буюу 2026 оны эхний хагас жилийн байдлаар бүтэц, зохион байгуулалт, орон тооны хувьд дараах өөрчлөлтүүд хийгдсэн. Үүнд:



Монгол Улсын Засгийн газрын 2025 оны 61 дүгээр тогтоол, Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 01, 04 дүгээр албан даалгавар, Эрчим хүчний сайдын 2025 оны 08 дугаар сарын 08-ны өдрийн “Салбарын хэмжээнд сахилга хариуцлагыг өндөржүүлэх, төсвийн хэмнэлтийг хэрэгжүүлэх тухай” А/191 дүгээр тушаал, Эрчист Монгол ХХК-ийн 2025 оны 10 дугаар сарын 03-ны өдрийн 01/151 дугаартай албан бичгээр байгууллагын бүтэц, чиг үүргийн давхардлыг арилгаж, орон тоог үе шаттайгаар бууруулахыг үүрэг болгосны дагуу орон тооны дээд хязгаарыг 15 орон тоогоор бууруулсан ба ингэснээр 662.7 сая төгрөгийн зардал хэмнэгдэхээр байна.

Мөн Шуурхай үйлчилгээний чиг үүрэг бүхий нэгж нь бодлогын хэмжээнд үйл ажиллагаа явуулдаггүй, зөвхөн батлагдсан дүрэм журам, бодлогын хүрээнд шуурхай ажиллагааны чиглэлийн гүйцэтгэх үйл ажиллагааг явуулдаг тул хэлтсийн хэмжээнд ажиллах шаардлагагүй учраас тус хэлтсийг Шуурхай үйлчилгээний алба болгон өөрчилсөн.

“Дуудлагын төв”-д 1 инженер, 6 оператор ээлжийн графикаар ажиллаж, зөвхөн Багануур ЦТСС-ын үйлчлэх хүрээний дуудлагуудыг хүлээн авч байсан. 2025 оны 04 дүгээр сараас эхлэн бүх салбаруудад “Call Center” үйлчилгээг нэвтрүүлж, орон тоог салбарт шилжүүлснээр салбар бүр 2-3, компанийн хэмжээнд нийт 17 оператор нэгэн зэрэг хэрэглэгчийн дуудлагыг хүлээн авч, хэрэглэгчийн санал хүсэлтийг түргэн шуурхай барагдуулах боломжтой болсон ба Дуудлагын төвийн үйл ажиллагааг Хангах үйл ажиллагаа хариуцсан бодлогын хэлтэс чиг үүргийн дагуу хариуцах ба дуудлагын асуудал хариуцсан ажилтныг тус хэлтэст шилжүүлэн, хэрэглэгч харилцагчид компанийн холбогдох нэгжүүдээс мэдээлэл үйлчилгээ авах, харилцахад ойлгомжтой болгох зорилгоор 4 нэгжийн нэршлийг өөрчилсөн.

Компанийн хэмжээнд 2026 оны эхний хагас жилийн байдлаар шинээр 32 ажилтан томилогдож, 41 ажилтан ажлаас чөлөөлөгдсөн, компани болон салбар дотроо ажлын байр нь өөрчлөгдсөн 89 ажилтан байна.

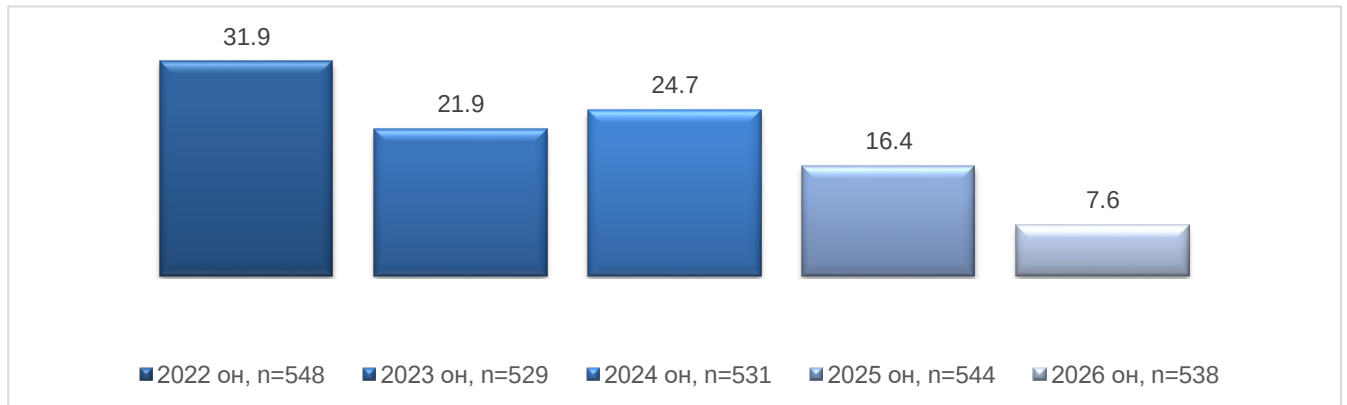
Гүйцэтгэх захирал болон харьяа салбарын даргын тушаал (2022-2026 оны эхний хагас жил)

Д/д	Он	2022 он		2023 он		2024 он		2025 он		2026 оны 06 сарын 15-ны өдрийн байдлаар	
	Нийт орон тоо	555		555		555		565		550	
	Ажилтны тоо	548		529		531		544		538	
	Тоон үзүүлэлт	тоо	хувь	тоо	хувь	тоо	хувь	тоо	хувь	тоо	хувь
1	Ажилд шинээр томилогдсон	181	33.0	115	21.7	111	20.9	112	20.6	32	5.9
2	Ажлын байр, албан тушаал өөрчлөгдсөн	192	35.0	101	19.1	73	13.7	136	25.0	89	16.5
3	Ажлаас чөлөөлөгдсөн ажилтан	175	31.9	116	21.9	131	24.7	89	16.4	41	7.6
4	Сахилгын шийтгэл ногдуулсан	62	11.3	115	21.7	87	16.4	54	9.9	13	2.4
5	Ажлын 5 хоногоос	158	28.8	217	41.0	161	30.3	202	37.1	75	13.9

дээш чөлөө олгосон									
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2026 оны 06 дугаар сарын 15-ны өдрийн байдлаар:
Ажлаас чөлөөлөгдсөн ажилтны тоо - 41
Шилжилт хөдөлгөөний хувь -7.6

**Нийт ажилтны шилжилт хөдөлгөөн
(2022-2026 оны 06 сарын 15-ны өдрийн байдлаар)**



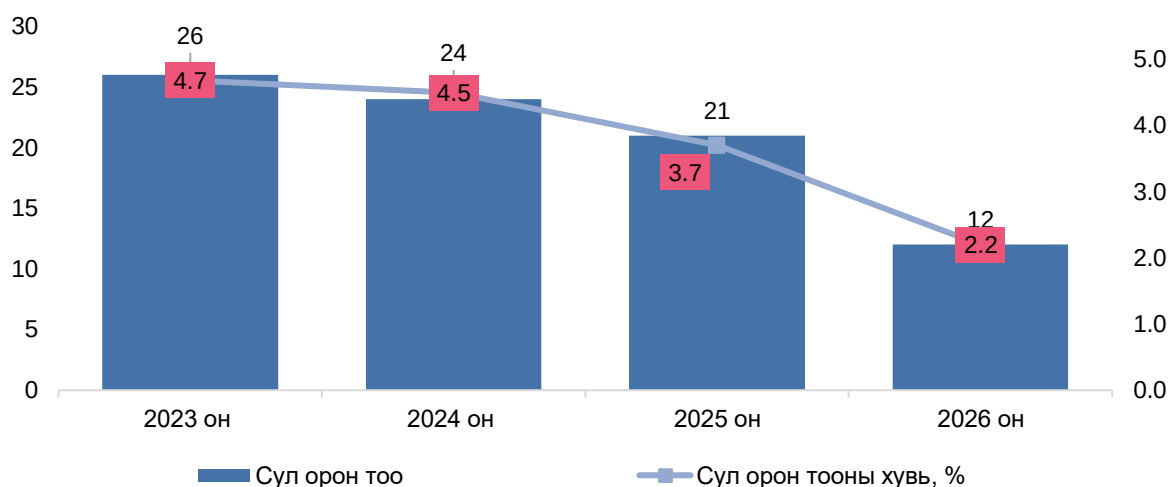
**Шилжилт хөдөлгөөнийг ажил мэргэжлийн бүлэг индексээр
харьцуулсан байдал (2022-2026 эхний хагас жил)**

Д/д	Он	2022 он	2023 он	2024 он	2025 он	2026 оны 06 сарын 15-ны өдрийн байдлаар
	Ажилтны тоо	548	529	531	544	538
1	Ажлаас чөлөөлөгдсөн ажилтнууд-нийт	74	179	133	89	41
2	Удирдах албан тушаалтан	4	2	5	5	0
	Хувь	5%	1%	4%	6%	0
3	Инженер техникийн ажилтан	46	46	39	17	10
	Хувь	62%	26%	29%	19%	24%
4	Албан хаагч	14	9	15	8	3
	Хувь	19%	5%	11%	9%	7%
5	Бага тушаалын ажилтан	10	122	74	59	29
	Хувь	14%	68%	56%	66%	70%

Хүний нөөцийн төлөвлөлт, хэрэгцээнд үндэслэн тус компанийн хэлтэс, алба, нэгжийн удирдлагууд нь шаардлагатай байгаа сул болон шинээр бий болсон ажлын байрны захиалгыг “Хүний нөөцийн захиалга өгөх хуудас”-аар Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэст ирүүлснээр Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 01 дүгээр сарын 02-ны өдрийн А/02 дугаартай тушаалаар батлагдсан “Багануур зүүн өмнөд бүсийн цахилгаан түгээх сүлжээ ТӨХК -ийн ажлын байрны сул орон тоонд нээлттэй сонгон шалгаруулалт явуулах журам”-

ын дагуу сонгон шалгаруулалтыг зохион байгуулж ажилласан ба ажлын байрны нөхөн дүүргэлт 97.8 хувьтай байна.

Сул орон тоо (2023-2026 оны эхний хагас жил)



2.2. Ажилтны нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх чиглэлээр:

Хөдөлмөрийн тухай хууль, Үйлдвэрчний эвлэлийн хороотой байгуулсан “Хамтын гэрээ”, бусад холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд Төрийн хэмнэлтийн хуульд нийцүүлэн ажилтнуудын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах нөхцөлийг бүрдүүлж, гүйцэтгэж байгаа ажил үүрэг, ур чадварт нийцсэн цалин хөлсийг олгох зорилгоор ажилтны нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэхэд 19137.8 сая төгрөгийг зарцуулсан нь өмнөх оны мөн үеэс 11.3 хувиар нэмэгдсэн байна.

БЗӨБЦТС ТӨХК-ийн хамтын гэрээний 2026 оны 1-5 сарын биелэлтийн мэдээ

№	Асуулт	Хамрагдсан хүний тоо	Зарцуулагдсан хөрөнгийн хэмжээ /мян.төг/
1	Нийт ажилтны тоо	544	19137.76
2	ҮЭ-ийн гишүүдийн тоо	544	12915.76
3	Үүнээс – эмэгтэйчүүд - залуучууд /35 хүртэлх насны/	178 238	
4	Цалингийн сан /сая.төг/	544	11,567.8
5	Дундаж цалин /мян.төг/	1	3400.3
6	Цалин хөлс нэмэгдүүлсэн хувь	544	0 хувь
7	Нэмэгдэл хөлс /сая.төг/ - шөнийн цагийн - илүү цагийн	60 148	119.6 295.4
8	Нэмэгдэл /сая.төг/ - ур чадвар - удаан жил - бусад /цалин санд дүн орсон/	9 518 44	16.8 1,192.3 189.4

9	Шагнал урамшуулал /сая.төг/		
	- жилийн үр дүн	536	2,320.5
	- сарын үр дүн	544	2,088.0
	- спорт, урлаг, тэмцээнд оролцсоны	0	0
	- нэг удаагийн	0	0
	- хөдөлмөрийн баатар, гавъяат, ажил мэргэжлийн аварга, хүндэт дэвтэрт бичигдэгсдэд	0	0
	- өндөр насны ой	0	0
10	Олговор /сая.төг/		
	- сул зогсолтын	0	0
	- ҮО, МШӨ, хурц хордлого	0	0
11	Хөнгөлөлт /сая.төг/		
	- амралт, сувилал	0	0
	- унаа	90	4.56
	- хоол	544	319.3
	- түлээ нүүрс		
12	Тэтгэмж /сая.төг/		
	- цомхотголоор халагдсаны	2	200.0
	- өндөр насны тэтгэвэрт гарсан	0	0
	- жирэмсэн эхчүүдэд	0	0
	- ХЧТА	26	40.5
13	Тусламж /сая.төг/		
	- нас барагсдад	22	163.1
	- өрх толгойлсон эх, эцэгт	0	0
14	Хичээл заасан багшид олгосон хөлс /сая.төг/	0	0
15	Орон сууц барих, худалдан авахад зарцуулсан хөрөнгө /сая.төг/	0	0
16	Хөдөлмөр хамгааллын зардалд зарцуулсан хөрөнгө /сая.төг/	544	620.5

Ажилтнуудын дотоод бүтцийг авч үзвэл 35 хүртэлх настай 230, 35-аас дээш настай 308, эрэгтэй 359, эмэгтэй 179, дээд боловсролтой 282, тусгай дунд 95, бүрэн дунд 151, бүрэн бус дунд боловсролтой 10 ажилтан байна. Мэргэжлийн түвшний хувьд бакалавр зэрэгтэй 257, магистр 31, зөвлөх инженер 10, мэргэшсэн инженер 25, мэргэшсэн нягтлан бодогч 6, мэргэшсэн төсөвчин 3 тус тус ажиллаж байна.